

Betonbedrijf draait op veertig procent kansarmen

In betonbedrijf De Bonte-Van Hecke in Waasmunster is bijna veertig procent van de werknemers vijftigplussers, allochtonen of laaggeschoolden. Het bedrijf werd daarvoor beloond.

JAN VAN DE VELDE

WAASMUNSTER Het bedrijf sleepte de Jobkanaalprijs voor Diversiteit in de wacht. De partnerorganisaties Unizo, Verso, VKW en Voka willen met deze prijs ondernemingen belonen die op een vernieuwende manier werk maken van diversiteit in hun personeelsbeleid en een voorbeeldrol willen spelen naar andere ondernemingen.

'Diversiteit op de werkvloer houdt in dat bedrijven uitgaan van de kwaliteiten van hun werknemers', stelt Marleen Moorthamers, jobconsulente van Unizo.

ELLEN DE BONTE
Handige Harry's die openstaan voor opleiding binnen het bedrijf kunnen bij ons terecht

Dankzij de aanwerving van vijftigplussers haalt een bedrijf ervaring in huis. Mensen die

De Bonte-Van Hecke krijgt prijs voor personeelsbeleid



Ploegbaas Geert Derweduwen en personeelsverantwoordelijke Ellen De Bonte zijn opgetogen met de prijs. Foto: jdv

graag willen werken, vormen een meerwaarde voor de ondernemers. Dat geldt ook voor allochtonen en laaggeschoolde langdurig werklozen.'

Omdat De Bonte-Van Hecke zowel in de Waasmunsterse hoofdzetel als in de vestiging in Laakdal deze filosofie in zeer ruime mate toepast, ontving het bedrijf de Jobkanaalprijs.

Taken worden opgesplitst

Zestig jaar geleden richtten Albert De Bonte en René Van Hecke in Sint-Anna hun bouwbedrijf op, dat nadien evolueerde tot een producent van prefab betonproducten voor wa-

terbouw, spoorwegwerken en grondkering. Momenteel werkt het bedrijf mee aan de vernieuwing van de kusttramlijn.

Het bedrijf wordt nu geleid door de familie De Bonte. Ellen De Bonte is verantwoordelijk voor het bekroonde personeelsbeleid.

'Zowel in Laakdal als in Waasmunster creëren we jobs voor randgroepen', licht Ellen toe. Momenteel bestaat bijna veertig procent van onze honderd arbeiders uit vijftigplussers, allochtonen en laaggeschoolde langdurig werklozen. We creëren laagdrempelige jobs door een aantal taken op te splitsen. Zo houdt een bekister

zich voortaan uitsluitend bezig met het bekisten zelf en niet meer met het ontmantelen, opkuisen of transport naar de stockage. Van dit principe genieten zowel de arbeiders als het bedrijf. De werknemers voelen zich erkend in hun kwaliteiten en de werksfeer maar ook de productiviteit varen er wel bij. Handige Harry's die openstaan voor opleiding binnen het bedrijf kunnen bij ons terecht.'

Ploegbaas Geert Derweduwen (51) beaamt dit.

'De nieuwe werknemers krijgen in hun inlooperperiode steun van de ervaren werknemers', stelt de Lokeraar.

” HAMZA ASLAN

'Heel fijne werkgever'



Foto: jdv

Elf jaar geleden was Hamza Aslan (nu 44 jaar) de eerste allochtone werknemer in het betonbedrijf De Bonte-Van Hecke. De in Turkije geboren arbeider kwam in 1975 naar België en woont in Zele.

'Ik heb inmiddels de Belgische nationaliteit', zegt Hamza. 'Als lasser werk ik bijzonder graag in dit bedrijf. Het is fijn dat onze bazen deze Jobkanaalprijs hebben gewonnen. Terecht, het is hier heel aangenaam om te werken. Er is een goede sfeer onder de werknemers en dat wordt ondersteund door een goede structuur. Iedereen die wil werken, krijgt hier volop kansen.'

(jdv)