

Verdiende erkenning van bedrijven die kansengroepen inzetten

# Jobkanaal diversiteitsprijs gaat naar Betonfabriek De Bonte - Van Hecke

Jobkanaal reikte op 16 februari 2012 voor de vijfde maal de Jobkanaalprijs voor diversiteit uit. Betonfabriek De Bonte - Van Hecke, met vestigingen in Laakdal en Waasmunster, won in de categorie bedrijven met meer dan 50 medewerkers.



Met de Jobkanaal Diversiteitsprijs willen de partnerorganisaties Voka, Unizo, Verso en VKW ondernemingen belonen die op innovatieve wijze werk maken van diversiteit in hun personeelsbeleid en een voorbeeldrol willen spelen naar andere ondernemingen toe.

In de categorie bedrijven met minder dan 50 werknemers won het Limburgse fruitbedrijf Van Hellemont. "Het bedrijf ontleent een gevoel van trots en positieve identiteit aan het diversiteitsverhaal, en brengt dit ook sterk naar buiten. Hiermee zet het een andere toon dan het schaamtegevoel dat leeft bij bepaalde bedrijven die met doelgroepmedewerkers werken."

In de social profit ging de prijs naar Manus, een 'buurt-beheerbedrijf' dat zich inzet voor een aangename buurt waarbij kwaliteit en ecologie hand in hand gaan met sociaal ondernemen en kansen voor iedereen. Manus heeft vestigingen in Antwerpen, Brussel en Mechelen. "Het bedrijf creëert voor medewerkers uit kansengroepen ook doorgroei-mogelijkheden. Zes allochtone medewerkers bekleden een omkaderingsfunctie."



Ondernemers 04 • april 2012

## Diversiteit zit in het DNA van Betonfabriek De Bonte - Van Hecke

Betonfabriek De Bonte - Van Hecke produceert prefab betonelementen voor infrastructuurwerken. In Waasmunster worden enkel betonelementen op maat gemaakt, in Laakdal wordt zowel op maat als bandwerk geproduceerd. In totaal zijn een kleine 100 medewerkers in dienst, waarvan zo'n 80 arbeiders. De betonfabriek heeft lassers, bekisters en heftruckchauffeurs nodig, en moet zich aanpassen aan de arbeidsmarkt om deze vacatures in te vullen.

De jury had niets dan lof voor de winnaar bij de grote bedrijven: "Diversiteit is in dit bedrijf een vanzelfsprekendheid. Het zit in het DNA van de organisatie. Dat blijkt uit de bijna ongedwongen eenvoud waarmee dit bedrijf met diversiteit omgaat."

## Samenwerking en aanpassing

"Taken worden ontleed en men kijkt wie welke opdrachten het best kan vervullen, gegeven de beschikbare competenties. Zo worden nieuwe functies gecreëerd die aansluiten bij het niveau van de betrokken medewerkers. Hoger gekwalificeerde medewerkers kunnen zich meer concentreren op hun kerntaken. Voor doelgroepmedewerkers worden taken geclusterd in nieuwe functies, waardoor ook zij kunnen ingeschakeld worden. De win-win die hierdoor ontstaat, zorgt voor een sterke integratie."

Betonfabriek De Bonte is, zowel in Waasmunster als in Laakdal, een invoegbedrijf. Dat betekent dat zij mensen die langdurig werkloos zijn geweest, een kans bieden op een vaste job. Ook mensen met fysieke beperkingen krijgen kansen. Zo zijn er zowel een dove als een blinde medewerker aan de slag. Voor 50-plussers wordt erover gewaakt dat zij het moeilijkere precisiewerk doen, terwijl jongere collega's het zwaardere werk verrichten. De Bonte - Van Hecke investeert ook in ergonomische hulpmiddelen. Allochtonen zijn er welkom, ook mensen die via het OCMW worden doorgestuurd omdat ze niet in orde zijn met hun papieren. Ellen De Bonte: "Immigranten worden vaak onderschat in België: soms is hun diploma hier niet geldig, maar ze kunnen de job wel! Het is dan een kwestie van ze de juiste attesten te laten behalen, en je bent vertrokken."

[www.debonte-vanhecke.be](http://www.debonte-vanhecke.be) - [www.jobkanaal.be](http://www.jobkanaal.be)